

Директор муниципального казённого  
образовательного учреждения  
«Миленинская основная  
образовательная школа»  
Фатежского района Курской области



М.А. Пилогина

«2» декабря 2022 г.

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального казённого  
образовательного учреждения  
«Миленинская основная  
образовательная школа» Фатежского  
района Курской области

/А.Н. Пилогина

«2» декабря 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
по регулированию социально-трудовых отношений в  
муниципальном казённом образовательном учреждении  
«Миленинская основная образовательная школа»  
Фатежского района Курской области  
на 2022- 2025 годы



с. Миленино, 2022

Стороны Коллективного договора:

- Работодатель в лице его представителя - руководителя муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Миленинская основная общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области – Пилюгиной Ираиды Алексеевны;

- Работники образовательной организации в лице их представителя - первичной профсоюзной организации МКОУ «Миленинская основная общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области, далее – профсоюзный комитет, в лице председателя профсоюзного комитета – Ангелины Николаевны Пилюгиной.

в соответствии с рекомендациями комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений при комитете по труду и занятости населения Курской области от 16.11.2022 г. договорились внести в коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Миленинская основная общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области на 2022-2025 годы следующие дополнения и изменения:

### **1. Коллективный договор.**

1.1. В пункте 4.6 раздела IV: Из общего объема средств, предназначенных на стимулирующие выплаты, определить объем средств на выплаты стимулирующего характера: административно-управленческому персоналу – до 20 %; педагогическим работникам – до 50 %; учебно-вспомогательному персоналу (служащим) – до 10 %; категории «рабочие» - до 10 %; обслуживающему персоналу – до 10 %.

1.2. Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год после слов с «деловыми качествами работников» дополнить словом «результатами».

1.3. В пункте 4.11 раздела IV: абзацы третий и четвертый изложить в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663: «Днями выплаты заработной платы являются: 18 – выплата заработной платы за первую половину месяца; 7 – выплата заработной платы за вторую половину месяца».

1.4. В абзаце втором подпункта «б» пункта 4.13 раздела IV в соответствии с п.1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы».

1.5. В абзаце втором и третьем пункта 4.14 раздела IV указать наименования нормативных правовых актов: «Постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 г. № 5 «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя» (с изменениями на 23 июля 2018 года)»; «на основании постановления Администрации Курской области от 14.05.2020 № 486-па «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (с изменениями на 24 июня 2022 года)».

1.6. Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.7. Подпункт 4.19.7 пункта 4.19 раздела IV после слов «в размерах, определённых» дополнить словом «нормативными».

1.8. В пункте 4.28 раздела IV слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества»» исключить.

1.9. Пункт 6.11 раздела VI в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 г. № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации» изложить в следующей редакции:

«Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по

контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба). Работодатель обязуется:

- сохранять уровень дохода работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

- исключить период испытательного срока при приёме на работу для работников, проходивших военную службу;

- предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

1.11. Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст.209.1» дополнить словами «ТК РФ».

1.12. Абзац третий пункта 8.3. изложить в новой редакции:

- проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, применению средств индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущению к работе лиц, не прошедших в соответствии с указанными правилами обучения, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;

(п.4(г) «Правила обучения по охране труда и проверки знаний требований и охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».)

1.13. В абзаце втором подпункта 8.5.7 пункта 8.5 раздела VIII слова «Р.Ф.» заменить словами «РФ»

## **2. Правила внутреннего трудового распорядка работников.**

2.1. Абзац третий пункта 2.3 раздела 2 в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции: «-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».

В документе пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью 4  
( Селенга ) лист а  
Директор школы И.А. Пилогина

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
Регистрационный № 1568  
05 12 2022  
Подпись [Signature]

